АДМИНИСТРАЦИЯ

ВАРВАРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА  
ЧИСТООЗЕРНОГО РАЙОНА  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.12.2015г №60

О Порядке увольнения (освобождения от должности) лица, замещающего муниципальную должность в Варваровском сельсовете Чистоозерного района Новосибирской области, в связи с утратой доверия

      Руководствуясь Федеральным Законом № 329 -ФЗ от 21 ноября 2011 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции»» и в  целях соблюдения муниципальными служащими Варваровского сельсовета ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции":

1. Утвердить Положение о порядке увольнения (освобождения от должности) лица, замещающего муниципальную должность Варваровского сельсовета,  в связи с утратой доверия (прилагается).

2. Настоящее  постановление разместить на  официальном сайте администрации.

3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава Варваровского сельсовета Л.В.Ферле

Приложение

К постановлению

№\_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

П О Л О Ж Е Н И Е

о порядке увольнения (освобождения от должности)  лица, замещающего

муниципальную должность в Варваровском сельсовете Чистоозерного района Новосибирской области, в связи с утратой доверия

1.    Общие положения

             Настоящее положение разработано и принято в целях соблюдения муниципальными служащими Варваровского сельсовета ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

                 Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

2. [Условия применимости прекращения трудового договора за утрату доверия](http://www.kadrovik.ru/modules.php?op=modload&name=News&file=article&sid=4585#chap1)

     За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные статьей 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

      Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

       При применении взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

      Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются в порядке и сроки, которые установлены Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и (или) муниципальными нормативными правовыми актами.

            Муниципальные служащие Варваровского сельсовета (далее – муниципальные служащие сельского поселения) обязаны соблюдать и иные запреты, ограничения, обязательства  и правила служебного поведения, установленные Федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами Новосибирской области, муниципальными нормативными правовыми актами для лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в целях противодействия коррупции.

**3.**[**Действия, признаваемые виновными**](http://www.kadrovik.ru/modules.php?op=modload&name=News&file=article&sid=4585#chap2)

 Муниципальные служащие (работники) Варваровского сельсовета подлежат увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого они являются;

2) непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления предпринимательской деятельности;

5) вхождения в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

   Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия им мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

4. [Порядок расторжения трудового договора в связи с утратой доверия](http://www.kadrovik.ru/modules.php?op=modload&name=News&file=article&sid=4585#chap3)

      Увольнение муниципального служащего (работника) администрации Варваровского сельсовета в связи с утратой доверия производится  распоряжением Главы Варваровского сельсовета на основании:

1) акта о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если акт о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.

      При решении вопроса об увольнении  учитываются  характер совершенного  муниципальным служащим или работником администрации сельского поселения   коррупционного правонарушения, его  тяжесть,   обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение работником  других  ограничений  и запретов, требований о предотвращении или  об  урегулировании   конфликта интересов  и  исполнение  им  обязанностей,   установленных     в   целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты   исполнения  муниципальным служащим или работником администрации сельского поселения  своих должностных обязанностей.

     Дисциплинарное взыскание в виде увольнения за утрату доверия   применяется  не  позднее  одного  месяца   со  дня поступления   информации   о   совершении   муниципальным служащим (работником) администрации сельского поселения    коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего (работника) администрации сельского поселения, пребывания его в отпуске, других случаев его  отсутствия  на муниципальной службе (работе) по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному   поведению муниципальных  служащих администрации сельского поселения и урегулированию конфликта интересов. При этом взыскание должно быть применено   не позднее  шести  месяцев  со  дня  поступления  информации  о   совершении коррупционного правонарушения.

     В акте о применении к муниципальному служащему (работнику) администрации  сельского поселения дисциплинарного взыскания  в виде увольнения в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения  взыскания указывается статья 41.8 или 41.9 Федерального Закона от 21 ноября 2011 г. N 329-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции".

     Копия акта  о  применении  к  муниципальному служащему (работнику) администрации  сельского поселения  взыскания  с   указанием коррупционного правонарушения и нормативных  правовых  актов,   положения которых им нарушены, или об  отказе  в  применении  такого    взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему (работнику) под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

      Муниципальный служащий (работник) администрации Варваровского сельсовета  вправе  обжаловать  взыскание  в  письменной    форме в установленном Законом порядке.